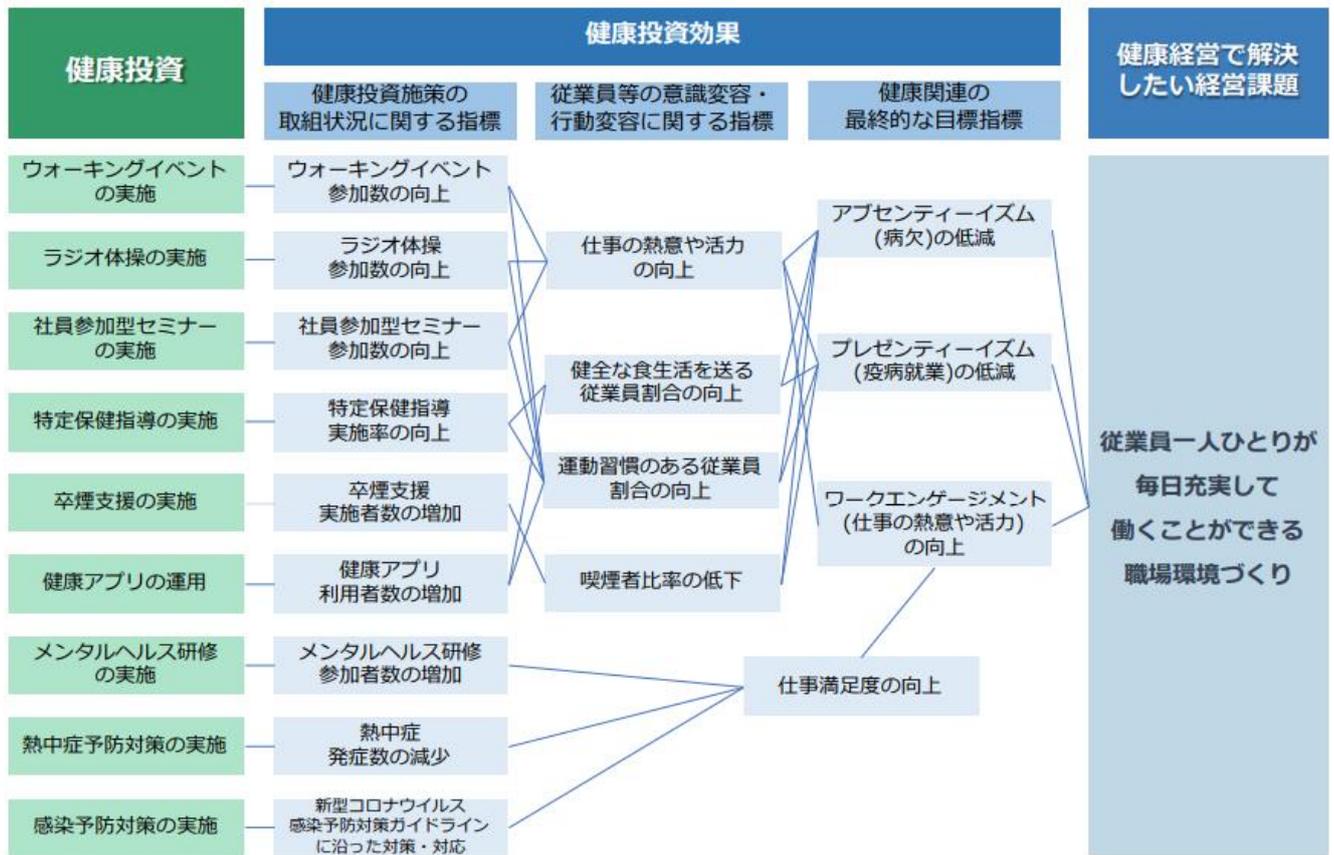


健康経営 戦略マップ



当社の健康経営 KPI (Key Performance Indicator：重要業績評価指標)

①従業員パフォーマンス指標 (2023 年度よりストレスチェック実施時に計測開始)

	2022 年度実績	2023 年度実績	2024 年度実績
プレゼンティーズム※ ¹	—	69.3	68.5
アブセンティーズム※ ²	—	93.5	94.5
ワークエンゲイジメント※ ³	—	46.4	46.2

※1：従業員が職場に勤務しているものの、何らかの健康問題によって、業務効率が低下している状況を把握する指標

完全に良好な状態（＝直近1か月で健康問題による仕事のパフォーマンス低下が全く無い）を100と定義

※2：従業員が病気・体調不良により欠勤（長期療養）している状況を把握する指標

完全に良好な状態（＝直近1か月での欠勤日数0日）を100と定義

※3：従業員が仕事に対するポジティブで充実した心理状態を把握する指標

全国平均を50とした偏差値

②その他の健康指標

* 2024 年度実績は見込値

	2022 年度実績	2023 年度実績	2024 年度実績
ストレスチェックテスト受検率 (%)	94.9	95.7	96.4
社内喫煙率 (%)	29.4	28.3	26.7 *

③重点フォロー指標

* 2023 年度データは速報値、2024 年度は見込値

	2022 年度実績	2023 年度実績	2024 年度実績	2025 年度目標
ウォーキングイベント参加率 (%)	30.7	41.9	51.6	55.0
特定保健指導実施率※ ⁴ (%)	26.5	43.3 *	60.8 *	65.0

※4：特定保健指導対象は「山陽特殊製鋼健康保険組合加入者」